

2026年10月

求職活動等を行う皆さまへ

ひろぎんグループ（以下、当社グループ）は、採用面接等において生じ得る、求職者の方々に対するハラスメント行為等不適切な行為の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考等に臨むことができるよう、以下の通りルールを定めています。

【採用面接等における当社グループのルール】

1. 当社グループでは、ハラスメント行為の防止について、従事者に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・選考等に関するルール

面談・選考等を実施する際は、日時・場所・実施体制等をあらかじめ明確に周知し、私的な連絡先の交換や個別の呼び出しなど、不適切な接触が生じないよう努めます。また、求職者の方々との連絡手段については、社用の固定電話、業務用携帯電話、業務用 E メールアドレス、インターネット上の応募者管理システム（ATS）に限定します。

【相談窓口について】

当社グループの採用面接等において、万が一、従事者から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

受付担当窓口

HD 人事総務グループ 外線 082-504-3843 , 082-504-3850（平日 9:00～17:00）

メールアドレス saiyohbk@hirogin.co.jp