



2026 年 8 月 3 日

「フレキシブルワーク月間」の実施について

株式会社ひろぎんホールディングス（社長 廣江 裕治）では、従業員一人ひとりが時間や場所にとらわれず柔軟に働くことができる職場風土の醸成と、健康経営宣言に基づく健康で豊かな人生を応援し合う企業文化の形成を目的として、「フレキシブルワーク月間」を実施しますので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 目的

- ・ 従業員一人ひとりの多様なライフスタイルや価値観に対応できる職場環境を実現するため、柔軟な働き方へのチャレンジや、自らの働き方を見直す期間として「フレキシブルワーク月間」を実施します。
- ・ 各種勤務制度やリモートワークなどを活用し、従業員が自身の状況や希望に応じて最適な働き方を選択できるようにすることで、仕事と生活の両立を支援するとともに、仕事へのモチベーションやエンゲージメントの向上を図ります。
- ・ 本件は、HATAful のプロジェクトに参加した従業員からの提言を踏まえた施策です。

2. 実施概要

- ・ 実施期間中は、本社ビル執務室の照明を 18 時に消灯するほか、分割勤務などを活用することで、一人ひとりのライフスタイルや業務特性に応じた柔軟な働き方を促進します。
- ・ 部署ごとに具体的な目標を掲げ、よりフレキシブルな働き方の推進に取り組んでまいります。
- ・ 実施後には、勤務実績や制度の活用状況、従業員アンケート等を通じて効果を検証し、今後の働き方改革や職場環境整備に活かしてまいります。

3. 対象者

本社ビルに勤務する従業員

4. 実施期間

2026 年 8 月 3 日（月）～8 月 31 日（月）

以 上

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ひろぎんホールディングス
経営管理部 人事総務グループ
TEL (082) 245 - 5151（代表）