

2024年3月19日

## 給与スピード受取りサービス(仮称)で毎日を給料日に ～企業と従業員をつなぐデジタル新ビジネスの開発に着手～

株式会社ひろぎんホールディングス（社長 部谷 俊雄）では、人財の安定確保および定着を図りたい企業と、多様なワークスタイルを求める従業員とをつなぐ BtoBtoE (Business to Business to Employee) サービスの開発に着手しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

### 1. サービス概要

企業と従業員双方の課題解決やニーズ充足を図る BtoBtoE サービスの実現を目指し、残高予想機能、給与スピード受取り（給与前払い）機能、ローン機能を搭載したスマホアプリを新たに開発します。

残高予想による将来の資金不足アラートを起点に、給与スピード受取りやローンへシームレスに連携することで、従業員はタイムリーな資金確保が可能になるとともに、決められた日だけでなく、自らのタイミングで給与を受取ることが可能になります。

導入企業は、従業員を資金面でサポートすることにより、ワークスタイルやお金に対する多様な考え方にフレキシブルな対応が可能となり、採用率や定着率の向上が期待できます。

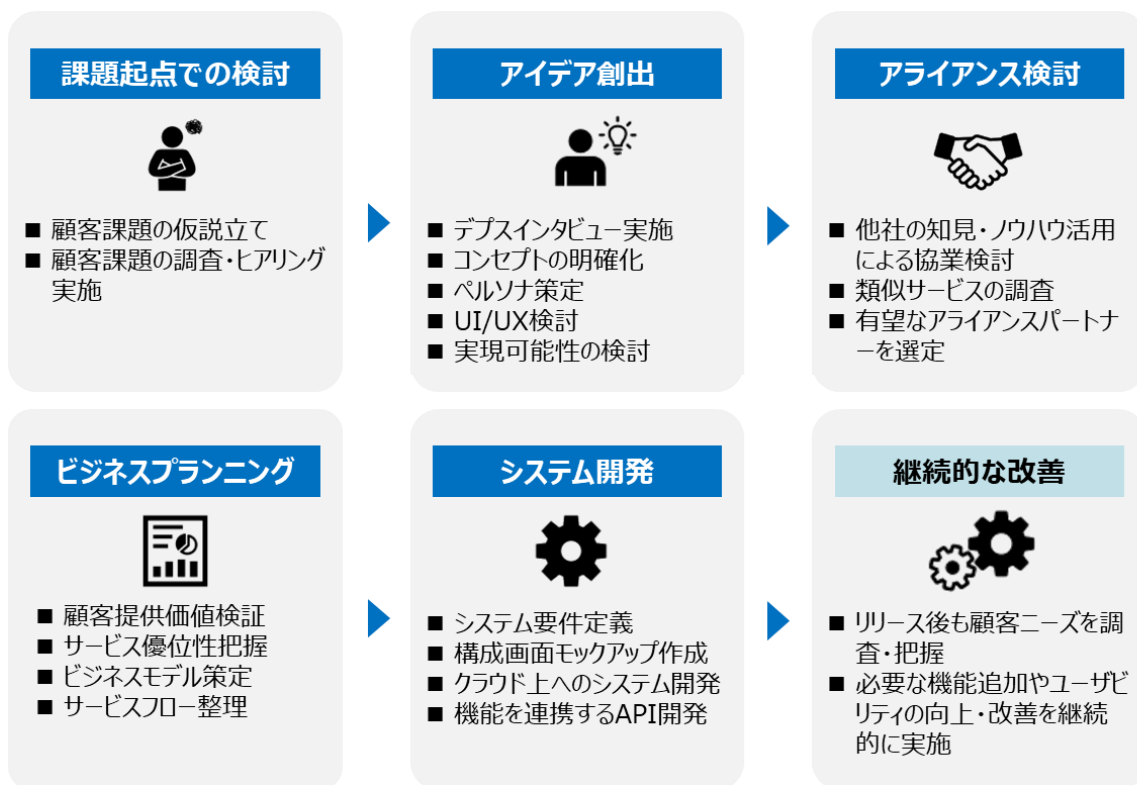
機能	概要
残高予想	・過去の入出金状況（口座履歴）から、将来の口座残高を予想し資金不足を通知
給与スピード受取り	・給与日より前に勤務実績分の給与の受取りが可能 ・スマホから簡単な操作で受取りの申請を行うだけで口座に入金
ローン	・新規申込み、借入、返済をアプリで完結



## 2. 検討経緯および開発状況について

地域社会の豊かな未来の創造に貢献する〈地域総合サービスグループ〉として、地域課題の解決に資する新ビジネスの創出を模索する中、企業は人財の確保や雇用の維持に関する課題を抱え、従業員は多様な働き方に伴い給与の受取り方についても柔軟性を求めているとの認識に至りました。それらの課題やニーズを起点としたアイデアの導出、事業化検討を行い、企業とその従業員をつなぐ新たなサービスの実現とともに、銀行口座に付加価値を提供する本件の開発に着手する運びとなったものです。

肝要な機能である給与スピード受取りは、サービスフローおよび業務要件を株式会社 JOBPAY の支援を受けて整理し、システム開発を株式会社 NTT データと共同で進めております。

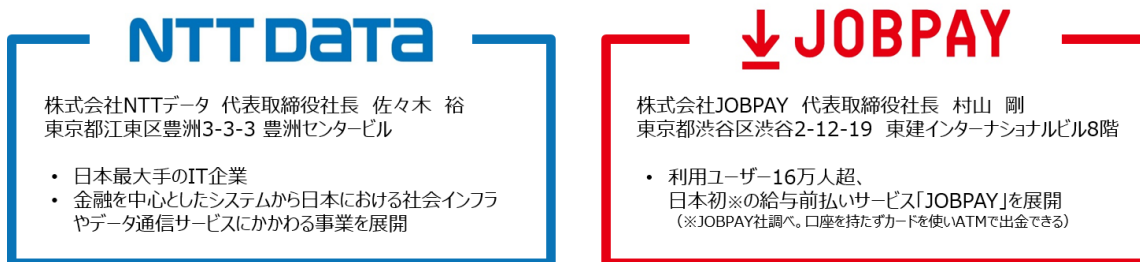


## 3. サービス提供開始

2025年1月予定

### (ご参考：アライアンスパートナーについて)

株式会社 NTT データおよび株式会社 JOBPAY とサービス提供開始後も継続して知見やノウハウを結集し、ニーズを充足する機能追加やユーザビリティの向上・改善を柔軟に実施する予定です。



以上

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社ひろぎんホールディングス  
デジタルイノベーション部 デジタル戦略室  
TEL (082) 245-5151 (代表)