



2022年8月10日

## 従業員のリスクリングに向けた取組みについて

株式会社ひろぎんホールディングス（社長 部谷 俊雄）では、従業員のリスクリングに向けた取組みを支援してまいりますので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 背景と目的

ひろぎんホールディングスでは、グループ各社すべての従業員が、その能力、専門性を発揮し、高いモチベーションとエンゲージメントを持ち、いきいきと働ける組織づくりを通じた持続的な成長を実現するため、人間力・自主性向上につながる人財の育成、知識・経験を最大限に活かしながらキャリアアップする育成体系の構築に取り組んでおります。

その一環として、従業員のリスクリングに向けた取組みを支援してまいります。

#### 2. 広島県リスクリング推進宣言の策定

従業員のリスクリングに向けた具体的な支援策として、グループ内の以下 4 社において広島県リスクリング推進宣言を策定し、各社ホームページに公開いたします。リスクリングにより得られた知識・スキルを活かしお客さまのニーズにお応えする中、地域社会の発展に貢献してまいります。

- ・株式会社広島銀行
- ・ひろぎん証券株式会社
- ・ひろぎんリース株式会社
- ・ひろぎん IT ソリューションズ株式会社

以上

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社ひろぎんホールディングス 人事総務グループ  
TEL (082)245-5151 (代表)



広島県リスキリング推進宣言

# リスキリング推進宣言書

## 株式会社広島銀行

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

### 取組内容

1. 「キャリア・デザイン制度」を推奨し、自ら前向きにキャリアを築いていこうとする意欲を持った従業員を後押しします。
2. リスキリングを推奨するため、幅広い分野での専門性向上に繋がる資格を「自己啓発奨励金制度」の対象とし、学習費用を支援します。
3. 時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の促進や、休暇制度等の有効活用により、高い次元での「ワーク・ライフ・インテグレーション」を実現することで、従業員の学ぶ時間を確保します。

2022年8月10日  
株式会社広島銀行  
頭取 清宗 一男



広島県リスキリング推進宣言

# リスキリング推進宣言書

## ひろぎん証券株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、  
下記事項に取り組みます。

### 取組内容

1. 従業員のキャリア形成を積極的に推奨し、証券業務に限定しない幅広い知識・スキル習得に繋がる資格取得支援制度と、取得した知識・スキルを活かすキャリアサポート制度を拡充します。
2. 当社はグループ間での人材交流を積極的に奨め、リスキリングで得た知識・スキルで新たに活躍できるポストへの配置を積極的に支援します。
3. リモートワークなどの柔軟な働き方の促進や、休暇制度等の活用により従業員の学ぶ時間を確保します。

2022年8月10日

ひろぎん証券株式会社

代表取締役社長 苅屋田 史嗣



広島県リスキリング推進宣言

# リスキリング推進宣言書

## ひろぎんリース株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

### 取組内容

1. 「若手人材育成プログラム」により若手従業員の成長を促進すると共に、各分野におけるスペシャリストを目指す、意欲をもった従業員が主体的に考え挑戦できる「分野別プロジェクトチーム」への参画を推奨し成長を後押しします。
2. 業務の専門性向上につながる資格取得に対する補助金支給等により、従業員の積極的な取得機会を支援します。
3. リモートワークや制度休暇等の有効活用によりワーク・ライフ・インテグレーションを実現し従業員の学ぶ時間を確保します。

2022年8月10日  
ひろぎんリース株式会社  
代表取締役社長 中間 克彦



広島県リスキリング推進宣言

# リスキリング推進宣言書

## ひろぎん IT ソリューションズ株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、  
下記事項に取り組みます。

### 取組内容

1. 情報サービス企業として事業を遂行するうえで必要となる高度専門技術の習得やキャリア開発を目的とした「認定資格制度」を制定し、資格取得に係る学習費用ならびに受験料を支援します。
2. 業務効率化によるリモートワークの推進、制度休暇の計画的な取得等により、ワーク・ライフ・インテグレーションを継続的に進め、従業員の「ゆとりの創造時間」を確保します。

2022年8月10日

ひろぎん IT ソリューションズ株式会社  
代表取締役社長 小尻郁男