

2022年3月17日

事業者向け福利厚生サービス導入に向けた検討について

株式会社ひろぎんホールディングス（代表取締役社長 部谷 俊雄）の子会社である株式会社広島銀行（代表取締役頭取 部谷 俊雄）とひろぎんヒューマンリソース株式会社（代表取締役社長 岡崎 裕一）は、地域の事業者さまにおける人材採用・定着支援を目的とした福利厚生サービスの導入を検討することとし、株式会社イーウェル（代表取締役社長 稲葉 章司）と提携しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 福利厚生サービス導入検討の背景

当社グループは、2021年4月にひろぎんヒューマンリソースを設立し、地域のお取引先の人材の確保や研修・教育、人事制度構築等人事労務全般に関するご支援に向けて取り組んできましたが、お客さまからのニーズの多い人材採用・定着・モチベーション向上に資するソリューションとして、大手福利厚生サービス事業者であるイーウェルと提携し、「福利厚生サービス（以下、本サービス）」の導入検討を開始しました。

2. 提携事業者について

イーウェルは、心豊かで活力ある暮らしをサポートすることによって、健康で豊かな企業社会と地域社会を実現する企業理念のもと、製造業等大手企業を中心に従業員向けの福利厚生サービスをオーダーメイドで提供されており、約1,300先の企業・団体への導入実績があります。また、健康経営優良法人などの認定取得支援サービス等企業の健康経営推進支援にも注力されています。

〔ご参考〕株式会社イーウェルについて

| | |
|---------|---|
| 本社所在地 | 東京都千代田区紀尾井町3番6号 紀尾井町パークビル |
| 設立 | 2000年10月2日 |
| 資本金 | 499,992,500円 |
| 株主 | 東急不動産株式会社、住友商事株式会社、豊田通商システムズ株式会社 |
| 従業員数 | 1,159名（2021年4月時点） |
| 主な事業内容等 | イーウェルは、「健康社会の実現」を企業理念とし、福利厚生や健康支援サービスを通じて、多くの事業者の課題解決に向けて伴走し、従業員の皆さまの心豊かで活力のある暮らしをサポートしています。 [主なサービス] 福利厚生パッケージサービス「WELBOX」、カフェテリアプラン、健康支援サービス、顧客満足度向上支援サービス「CRM WELBOX」等のコンサルティングおよびサービス提供 |

3. 検討するサービスの概要

大手上場企業で導入されている福利厚生サービスに、〈ひろぎんグループ〉が提供できる資産形成支援を加えたものを、1つのパッケージとして地域の事業者さまに提供していきたいと考えています。

| | |
|----------|---|
| 健康管理支援 | ストレスチェックの実施や健康に関する情報やコラムを配信するなど、健康意識向上をサポートします |
| 自己啓発支援 | 資格取得対策講座も含む約数百コースの e ラーニングがいつでも視聴でき、自己啓発をサポートします |
| 資産形成支援 | ローン金利優遇や iDeCo、積立投信の手数料キャッシュバックにより、資産形成をサポートします |
| 割引優待サービス | 全国の飲食店やホテル・テーマパーク等がお得にご利用でき、社員の皆さまの豊かな暮らしをサポートします |

4. 本サービスの開始時期

2022年9月(予定)

※本サービスの詳細および開始時期については、決定次第別途お知らせいたします

以上

本件に関する問い合わせ先
株式会社ひろぎんホールディングス グループ営業戦略部
Tel (082) 245-5151 (代表)