

地域のスポーツと文化振興を応援しています！



～株主優待でも、地元を応援しています～

株主優待

抽選で広島3大プロの観戦・鑑賞ペアチケットを進呈しています！

広島東洋カーブ

スポンサードゲームの開催や、役員による地元企業との合同応援などを実施し、盛り上げています。



(ひろぎん) こいPayスポンサードゲームを開催

サンフレッチェ広島

ユニフォームスポンサーとして応援しています。2024年完成予定の新サッカースタジアム完成後の更なる盛り上がりを目指しています。



(ひろぎん) こいPayDayを開催

広島交響楽団

広島・福山で、毎年ソリストをお招きしトゥモロウコンサートを開催。1985年より開催し、今年で39回目を迎えます。



(ひろぎん) トゥモロウコンサートを開催

株主優待

ひろしま美術館の招待券を進呈しています！

ひろしま美術館

今日の広島の礎となられた原爆犠牲者の方々への鎮魂の祈りと平和への願いを込め、広島銀行が創業100周年を記念して設立しました。



ひろしま美術館の外観

株主優待のご案内



(1) 基準日

毎年3月31日を基準日とします（年1回）。

(2) 対象となる株主さま

基準日時点の当社の株主名簿に記録された100株以上を保有する株主さまを対象とします。

(3) 優待制度の内容

下記優待制度のご利用に加え、公益財団法人ひろしま美術館の招待券進呈および抽選で広島3大プロ観戦・鑑賞ペアチケットを進呈します。

コース名等		保有株式数			
		100株以上 500株未満	500株以上 1,000株未満	1,000株以上 5,000株未満	5,000株以上
定期預金	優待内容 ^{*1}	—	—	店頭表示 金利 +0.10%	店頭表示 金利 +0.30%
	預入期間	—	—	1年	1年
	上限金額	—	—	500万円	500万円
地元特産品 カタログギフト ／ ギフトカード 進呈	優待内容 ^{*2}	500円の ギフトカード	1,000円の ギフトカード	5,000円 相当の カタログ ギフト	15,000円 相当の カタログ ギフト

^{*1} 上乗せ金利の対象となる商品はスーパー定期またはスーパー定期300です。上乗せ金利はいずれも年率かつ税引き前となります。

^{*2} 地元特産品カタログギフトコースにおける優待内容には送料等の諸経費を含みます。

株主還元方針の見直しについて

株主還元の一層の充実を図っていくため、これまでの配当目安テーブルに基づく「配当」から、「配当性向」を軸とした「配当」および「自己株式取得」による株主還元方針へ見直しします。

配当	利益成長を通じた1株当たり配当金の安定的かつ持続的な増加を基本とし、配当性向を40%程度とします。
自己株式取得	連結自己資本比率11%程度を目処とし、その水準を踏まえ、業績動向や市場環境等を総合的に考慮したうえで機動的に実施します。
適用開始	2024年3月期より

発行：2023年6月

編集：株式会社ひろぎんホールディングス

経営企画部 経営企画グループ 広報・地域貢献室

〒730-0031 広島市中区紙屋町一丁目3番8号

TEL (082) 245-5151

未来を、ひろげる。

ひろぎんホールディングス

2023年3月期ミニディスクロージャー誌（営業のご報告）

HIROGIN HOLDINGS REPORT

会社概要

名称 株式会社ひろぎんホールディングス
Hirogin Holdings, Inc.
本社所在地 広島市中区紙屋町一丁目3番8号
設立 2020年10月1日
資本金 60,000百万円
証券コード 7337

当社ホームページ内「株主・投資家情報」に詳しい情報を掲載していますので、ご覧ください。

<https://www.hirogin-hd.co.jp/ir/index.html>



地域社会の豊かな 未来の創造に貢献します

代表取締役社長

部谷 俊雄



皆さまには、平素より格別のお引き立てを賜り、厚く御礼申し上げます。

当社グループを取り巻く事業環境は、政治、経済、環境問題、技術革新といったあらゆる面での変化が加速的に進み、常態化しています。特に、欧米の金融政策の見直し動向や、気候変動対策をはじめとしたサステナビリティへの取組みの要請については、今後、当社グループの地元4県（広島・岡山・山口・愛媛）の地域経済への影響に注視していく必要があります。

このような状況下、当社グループは、地域に根差した企業グループとして、地域社会・お客さまの課題解決に向け、マーケットインの徹底による「お客さま本位の業務運営」の実践を図ってまいります。また、「中期計画2020」の最終年度である2023年度においては、中期計画の達成に向け、各種戦略を着実に実行してまいります。

特に、地域社会・お客さまの課題解決に資する各子会社のソリューション提供機能の強化（クオリティの向上および業務範囲の拡大）、サステナビリティへの取組強化、構造改革による収益分野等への資本の重点配賦に注力しております。

こうした取組みを通じて、当社グループの持続的成長を実現するとともに、金融はもちろん、非金融分野を含めたあらゆるニーズにお応えできる〈地域総合サービスグループ〉として、ステークホルダーの皆さまの未来をひろげていきたいと考えております。

中期計画2020

<中期計画の3本柱>

- 1.地域活性化に向けた地域社会の課題解決への取組強化
- 2.お客さまの成長への貢献に向けたグループ各社のコア業務の深化とグループ一体となった業務領域の拡大（新たな収益分野の確立）
- 3.地域社会・お客さまの持続的成長を支えるための安定した経営基盤の確立



方針・経営目標等は
はこちら

サステナビリティへの取組み

金融教育の取組みを強化

当社は、金融教育の重要性が一層高まっていることを踏まえ、地域の皆さまの金融リテラシー向上に向けたサポート役として、広島銀行営業企画部内に金融教育アドバイザーを配置いたしました。

取組みの一環として、地域の学生や社会人を対象に、金融教育にかかるセミナーや講演を行っています。



キッズプログラミング教室の運営

2023年3月よりひろぎんグループとして出発した「ひろぎんナレッジスクエア(株)」が、ひろぎんHD本社ビル1階に、出汐校・西風新都校・西条校に次ぐ4つ目の新たな教室を開設しました。

次世代の経済発展の主役となる子供へのプログラミング教育を中長期的に取り組むことにより、地域のIT育成の土壌を作り、地域課題の解決に貢献してまいります。



「ひろぎんナレッジスクエア(株)」について

事業内容：キッズプログラミング教室の運営
教育理念：「学校で、地域で、世界で活躍する人を育み地域にITの土壌を作る」



詳細はHPをご覧ください。

ひろぎんグループでの働き方

当社では「明るく働きがいのある企業をつくる」ことを基本理念とし、男女ともに仕事と育児を両立できる職場風土を構築すべく、各種両立支援制度の見直しを行ってきました。

その結果、男性の育児休暇の取得件数は、2021年度の10件件に対し、2022年度は100件以上の取得があり大幅に向上しました。

2022年度男性の育児休暇取得

取得件数 **110**件 | 取得率 **106%**

※取得率は2022年度に子が生まれた従事者の数に対する同年度中に新たに育児休業をした従事者数の割合。

「5年連続!「健康経営優良法人2023(ホワイト500)」選定

「健康経営優良法人2023(ホワイト500)」認定制度において、「経営理念・方針」「制度・施策実行」などをはじめとした全ての選定項目において高い評価をいただき、5年連続で選定されました。

決算ハイライト

「中期計画2020」の基本的な考え方

ポテンシャル（経済規模・成長機会等）のある広島を中心とした地元4県（広島・岡山・山口・愛媛）マーケットにおいて、業務軸および顧客軸の深化・拡大を図るなか、地域社会・お客さまのあらゆる課題の解決に徹底的に取り組む、地域の発展に積極的にコミットすることで、経営理念を実現し、グループの持続的成長を図る。

2023年3月期決算ハイライト

親会社株主に帰属する当期純利益 **125**億円
2023年度計画 **275**億円

法人・個人のお客さまに対する
コンサルティング業務に係る収益^{※1}
およびグループ会社当期純利益^{※2}の合計 **148**億円
2023年度計画 **130**億円

※1 法人・個人のお客さまに対するコンサルティング業務に係る収益 = 銀行における法人ソリューション、アセットマネジメントおよびエクイティビジネスに係る収益の合計

※2 グループ会社当期純利益 = 銀行を除く連結子会社の当期純利益に出資比率を乗じた額の合計

グループ会社連結寄与度^{※3} **19.0%**
2023年度計画 **9.8%**

※3 グループ会社連結寄与度 = $\frac{\text{グループ会社当期純利益(※2)}}{\text{親会社株主に帰属する当期純利益}}$

連結自己資本比率 **11.7%**
2023年度計画 **11.0%**

連結ROE **2.5%**
2023年度計画 **5.6%**

1株当たりの年間配当金額 **27**円
2024年3月期予想 **36**円