

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン 目標と実績

指標	範囲	実績		目標	
		2025年3月期（※1）	2026年3月期（※1）	2031年3月期（※1）	
女性取締役比率	HD単体	18.2%	—	30%以上	
取締役の人数	HD単体	11人	—	—	
うち、女性取締役の人数	HD単体	2人	—	—	
女性管理職比率（※2）	連結	11.8%	15%	25%程度	
管理職の人数	連結	721名	—	—	
うち、女性管理職の人数	連結	85名	—	—	
女性マネジメント職比率（※3）	連結	19.3%	22%	30%程度	
マネジメント職の人数	連結	1,724名	—	—	
うち、女性マネジメント職の人数	連結	333名	—	—	
女性マネジメント職候補比率	連結	36.1%	37%	45%程度	
マネジメント職候補の人数	連結	499名	—	—	
うち、女性マネジメント職候補の人数	連結	180名	—	—	
新入職員に占める女性比率	連結	49.7%	50%程度		
新入職員の人数	連結	167名	—	—	
うち、新入職員に占める女性の人数	連結	83名	—	—	
全社員に占める女性比率	連結	41.5%	42%	45%程度	
従業員数	連結	4,131名	—	—	
うち、女性従業員数	連結	1,714名	—	—	

※1 女性取締役比率、女性管理職比率、女性マネジメント職比率、女性マネジメント職候補比率、新入職員に占める女性比率、全社員に占める女性比率、障がい者雇用率については、2025年3月期実績は2025年4月1日時点、2026年3月期目標は2026年4月1日時点、2031年3月期目標は2031年4月1日時点における実績・目標です。

※2 管理職は、労働基準法上の「管理監督者」及び同等の権限を有する者の合計です。

※3 マネジメント職は、労働基準法上の「管理監督者」及び、日常業務について判断を行い、部下を指導育成して担当業務を遂行し、成果を生み出すことが求められる職務に就いている者の合計です。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン 目標と実績

指標	範囲	実績	目標	
		2025年3月期（※1）	2026年3月期（※1）	2031年3月期（※1）
女性の平均勤続年数	連結	14.3年	—	—
男性の平均勤続年数	連結	16.4年	—	—
男性労働者の育児休業取得率（※4）（※5）	連結	104.0%	配偶者が出産した労働者全員の取得	
キャリア採用者数	連結	62人	66人	100人程度
障がい者雇用率	連結	2.8%	3.0%	3%以上

※4 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(1991年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(1991年労働省令第25号)第71条の6 第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

※5 配偶者が出産した男性労働者の全員が、配偶者の出産から原則2年以内に育児休業を取得することとしており、配偶者の出産から年度を跨ぎ育児休業を取得する者がいるため、取得率が100%を上回っております。